



El problema del empleo, percibido a través del **desempleo juvenil, el subempleo, la inestabilidad laboral y en general la dificultad de acceder a un trabajo adecuado**— se ha convertido en un tema central del debate público en América Latina.

Diferentes iniciativas gubernamentales apuntan al reforzamiento de las políticas activas de empleo, vector esencial de cohesión social ya que contribuyen a **reducir brechas de desigualdad aumentando las oportunidades ocupacionales de las personas y grupos más vulnerables**. Estas políticas se dirigen básicamente a mejorar la empleabilidad de las personas en situación de desventaja; a promover la transparencia, equidad y eficiencia de los mercados laborales a través de mecanismos de intermediación; a atender los requerimientos de los sectores empleadores mediante acciones de orientación y calificación de la oferta laboral; a remover barreras asociadas a condiciones de género, edad y territorio, entre otros.

EUROSociAL está apoyando dos ejes de las agendas de gobierno para la innovación y mejoramiento de las políticas de empleo:

Líneas de trabajo: Modernización y mejora de la gestión de los servicios públicos de empleo, mejorando el funcionamiento de los instrumentos de búsqueda de empleo e información laboral, a fin de elevar su calidad y eficacia; **Marcos integrados de calificaciones profesionales** (catálogos, certificación competencias y oferta formativa), para adecuar la formación profesional a los requerimientos del sistema productivo, mejorar la información y la orientación profesional e integrar las ofertas de formación profesional.

Trabajando para



Regional

- Plataforma de capacitación a distancia para la formación continua de los operadores de los Servicios Públicos de Empleo (Colombia, Costa Rica, Perú).

Brasil

- Plataforma e-Social para mejorar la gestión unificada de las contribuciones y de las regulaciones de las relaciones laborales.

Chile

- Aprobación del Marco Nacional de calificaciones profesionales.
- + Capaz (Programa presidencial para la inserción laboral de jóvenes y mujeres inactivos).

Colombia

- Creación de la Red de los servicios de empleo (agencia, modelo de servicio, plataforma de gestión, formación de los operadores).

Costa Rica

- Reforma del modelo de servicio y del sistema de gestión del Programa Empléate.
- Integración y aplicación en el Programa Empléate de una metodología de desarrollo de las habilidades blandas.
- Revisión de la política de promoción del empleo juvenil.

El Salvador

- Estructuración del Programa estratégico de empleo y empleabilidad de los jóvenes en el marco del Plan Quinquenal.

Guatemala

- Creación del Sistema de Ventanillas Únicas Municipales de Empleo (VUMEs).

Honduras

- Nuevo modelo y sistema de funcionamiento del Servicio Nacional de Empleo Hondureño- SENAEH.
- Inauguración del Centro Piloto de Servicio de Empleo y facilitación de la transición escuela-trabajo de los jóvenes .

Perú

- Puesta en marcha del sistema de las Ventanillas Únicas de promoción del empleo y plataforma de capacitación.

Paraguay, Ecuador y Perú

- Catálogos de perfiles profesionales y su institucionalización



Un ejemplo de triangulación: Italia y Argentina transfieren su experiencia a Colombia

EUROsociAL ha apoyado al **Ministerio de Trabajo de Colombia** a crear un **nuevo modelo y sistema de gestión del empleo integrando** la función de intermediación laboral con otros servicios relacionados con las políticas activas de empleo. Este nuevo sistema ha facilitado la ampliación de la red de actores que intervienen en la prestación de este servicio, involucrando tanto al sector público como privado.

El apoyo de EUROsociAL se ha canalizado, por un lado, a través del **Ministerio de Trabajo, Empleo y Seguridad Social de Argentina**, que transfirió su experiencia con la *Plataforma Informática de la Red de Servicios de Empleo*. Argentina tiene una trayectoria exitosa de 8 años desde la instalación de esta plataforma y cuenta con una red de 550 centros abiertos. Por otro lado, la colaboración de **Italia Lavoro**, agencia del Ministerio de Trabajo de Italia que transfirió originariamente a Argentina esta plataforma, también ha sido clave, encargándose, además, de la formación del personal del Ministerio de Trabajo colombiano para utilizarla.

A través de esta Plataforma se coordina la Red de Servicios de Empleo en todo Colombia, que ha pasado de tener 33 oficinas en 2013 a 350. Ya se han inscrito alrededor de 2 millones personas, que pudieron contar con la asistencia de las oficinas en más de 506 mil vacantes publicadas por 35 mil empresas.

Programa Empléate, una salida para los “ninis” en Costa Rica



12,3% de los jóvenes costarricenses ni estudian ni trabajan. Se trata del fenómeno de los “ninis” que afecta a muchos países de América Latina, entre ellos Costa Rica. El Ministerio de Trabajo y Seguridad Social (MTSS) lanzó el programa “Empléate”, dirigido a jóvenes entre 17 a 24 años, en condición de pobreza y riesgo social, que se encuentran sin empleo pero desean incorporarse al mercado laboral. EUROsociAL está apoyando a este programa en distintos componentes.

Mario Loaiza, un joven costarricense becado en el Programa Empléate contaba como “esto es un trampolín para conseguir trabajo, para poder pagarme los estudios y mi sueño, poder estudiar Derecho”.

Complementariedad con el Programa de generación de empleo y educación vocacional para jóvenes en Guatemala, una iniciativa bilateral de la cooperación Europea

Este programa contribuirá a mejorar las condiciones de vida de jóvenes guatemaltecos de 14 a 29 años de edad, ya que incrementará sus capacidades técnicas de trabajo y les permitirá obtener un empleo formal. También promoverá que los jóvenes se formalicen en micro, pequeñas y medianas empresas, y que puedan aprovechar oportunidades comerciales en el mercado nacional y extranjero. El Programa cuenta con el apoyo de los ministerios de Economía, de Educación, de Trabajo, del Instituto Tecnológico de Capacitación (Intecap) y del sector privado.

Uno de los resultados esperados es la puesta en marcha de al menos 10 Ventanillas Únicas de Empleo en diferentes departamentos del país, con el objetivo de ofertar servicios de información, orientación e intermediación laboral. Dada las sinergias con las líneas de trabajo de EUROsociAL, la Delegación de la UE en Guatemala ha promovido la complementariedad entre ambos programas para el logro de este resultado.

En cifras:



76 Instituciones Participantes
<http://goo.gl/pC68iN>



60 Instituciones Latinoamericanas
<http://goo.gl/wOLSMc>



12 Instituciones Europeas
<http://goo.gl/9UCfcr>



549 Participantes Totales



68 Expertos Latinoamericanos



40 Expertos Europeos



Aprox. 9,6% Gasto total Programa

Publicaciones:



Sistemas Nacionales de Cualificación Profesional Acción Formativa.
> <http://bit.ly/1zmldDt>

Análisis comparado de la Situación del SNCP en ocho países latinoamericanos
> <http://bit.ly/111kOLC>



www.eurosocial-ii.eu

