

Igualdad de género para la cohesión social



*Hacia políticas públicas estratégicas de género: los
retos de la transversalidad*

“Desafíos de la transversalidad de género a nivel europeo”

Ana Agirre Saez de Eguilaz
Jefa de servicio de Igualdad
Diputación Foral de Gipuzkoa
anaagirre@gipuzkoa.eus

Madrid, 20 de octubre 2015



1. Marco europeo
2. Desarrollo del mainstreaming
3. Retos



Marco Europeo

2



Marco europeo

Mainstreaming de género

¿Qué?

Plataforma de Beejing (1995)

Comisión Europea (1996)

Consideración sistemática de las diferencias entre las condiciones, situaciones necesidades de hombres y mujeres en el conjunto de las políticas y en todas sus fases: diseño, planificación, implementación, seguimiento y evaluación

Consejo de Europa (1998)

Re-organización, mejora, desarrollo y evaluación de los procesos políticos, de modo que una perspectiva de igualdad de género se incorpore a todas las políticas, a todos los niveles y en todas las etapas por los actores normalmente involucrados en la adopción de medidas políticas

Tratado de Amsterdam 1997

Art. 3.2: En todas las políticas y acciones de la Unión y de sus miembros debe integrarse el objetivo de eliminar las desigualdades entre mujeres y hombres y promover su igualdad

3



Marco europeo

Mainstreaming de género

¿Cómo?

Cambio de enfoque

- ✓ Abordaje de las desigualdades estructurales de género
- ✓ Corresponsabilidad
- ✓ Organismos de igualdad como órganos de impulso
- ✓ Cambio de cultura organizacional

Estrategia dual

Acciones
específicas

Integración
perspectiva
género

4



Desarrollo del Mainstreaming de Género

5

Desarrollo del mainstreaming

Condiciones



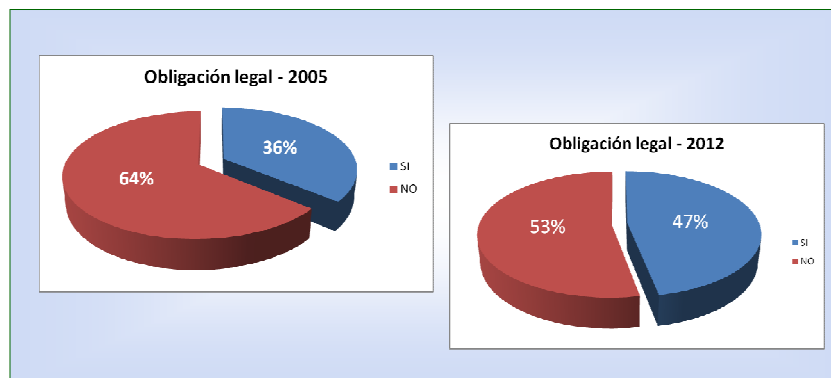
Plataforma de Acción de Beijing (1995)

6

Desarrollo del mainstreaming

Investigación

Normativa



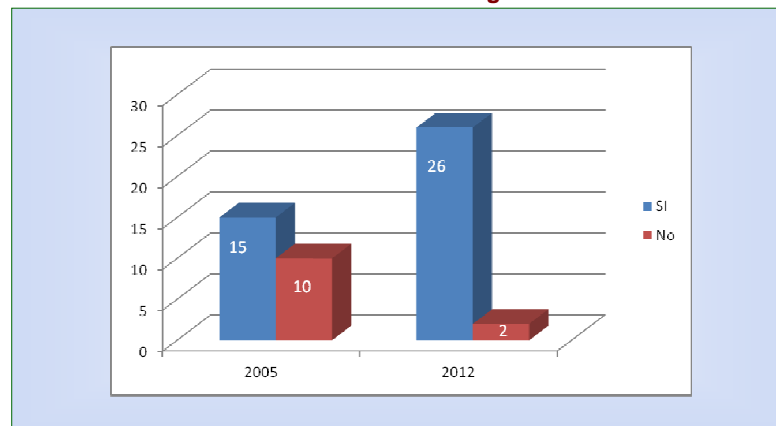
Fuente: "Effectiveness of institutional mechanisms for the advanced of gender equality". EIGE, 2014

7



Desarrollo del mainstreaming

Planes nacionales de Igualdad

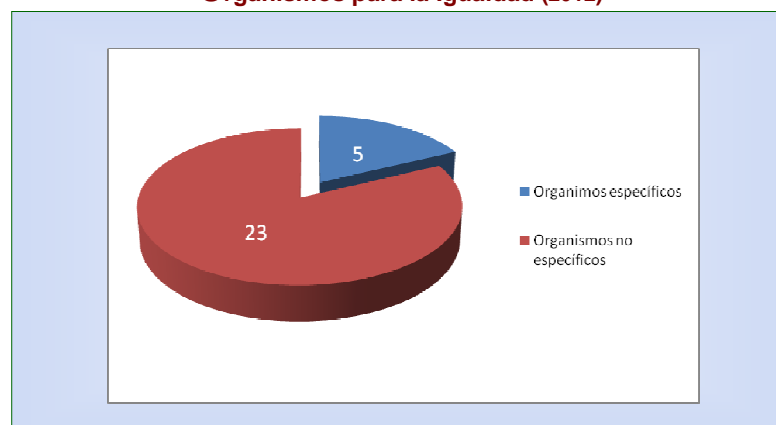


Fuente: "Effectiveness of institutional mechanisms for the advanced of gender equality". EIGE, 2014



Desarrollo del mainstreaming

Organismos para la Igualdad (2012)

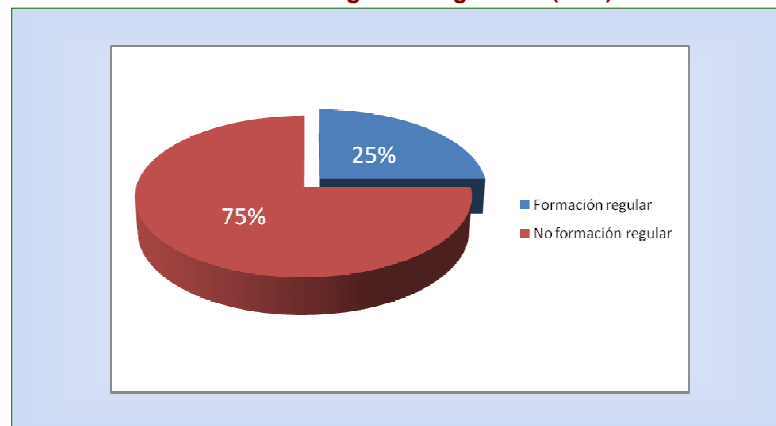


Fuente: "Effectiveness of institutional mechanisms for the advanced of gender equality". EIGE, 2014



Desarrollo del mainstreaming

Formación regular en igualdad (2012)



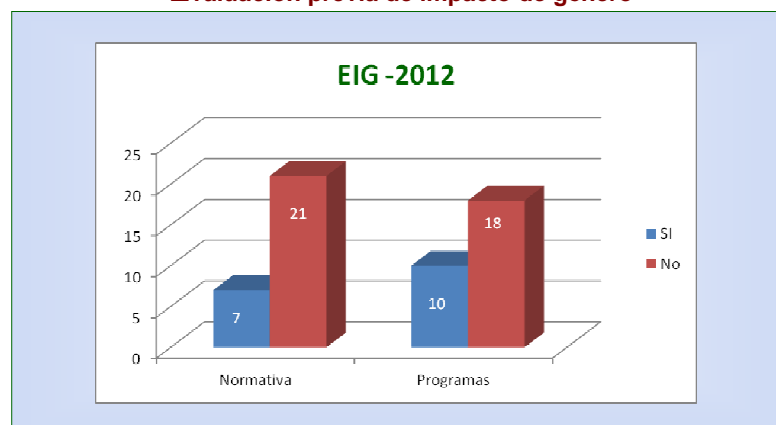
Fuente: "Effectiveness of institutional mechanisms for the advanced of gender equality". EIGE, 2014

10



Desarrollo del mainstreaming

Evaluación previa de impacto de género



Fuente: "Effectiveness of institutional mechanisms for the advanced of gender equality". EIGE, 2014

11



Desarrollo del mainstreaming

Principales conclusiones

1. **Debilitamiento de los organismos de igualdad:** adscripciones marginales, responsabilidad sobre más de un área, falta de personal experto, insuficiencia de recursos y de apoyo político
2. **Insuficiente institucionalización de las herramientas para el mainstreaming de género:** EIG, presupuestos con perspectiva de género, capacitación del personal...
3. **Pérdida de especificidad de los organismos de igualdad:** convergencia gradual con organismos para otros tipos de desigualdades
4. **Falta de sostenibilidad de los mecanismos institucionales para el mainstreaming:** muy vulnerables ante los cambios políticos

Fuente: "Effectiveness of institutional mechanisms for the advanced of gender equality". EIGE, 2014



Desarrollo del mainstreaming

FORTALEZAS - AVANCES	DEBILIDADES - RIESGOS
Compromiso político generalizado, al menos a nivel formal.	Escaso desarrollo real en la práctica y consideración de las políticas para la igualdad como de menor relevancia. Desconocimiento de lo que realmente significa el MG. Asignación insuficiente de recursos.
Órganos para la Igualdad en gran parte de las administraciones.	Enorme diversidad en su configuración y sostenibilidad. En muchos casos, no son órganos específicos de igualdad. Insuficiencia de recursos económicos y de personal experto.
Leyes y marcos normativos en todos los niveles de la administración.	Normativa de carácter "soft": no vinculante y/o que no contempla ningún tipo de sanción.
Planes para la igualdad en gran parte de las administraciones.	A menudo falta de adecuación al contexto real, convirtiéndose en excesivamente "uniformes" y "utópicos" respecto a las posibilidades reales de implementación.
Formación en materia de igualdad en el marco de los planes de formación para el personal al servicio de la administración.	Escaso desarrollo de planes de formación medio-largo plazo. Formación demasiado vinculada a la voluntad de quien la recibe. Falta de exigencia de requisitos específicos previos.
Guías e instrumentos para la integración de la perspectiva de género en el trabajo de la administración.	Burocratización de los procedimientos. Falta de mirada sobre el impacto real sobre la igualdad. Insuficiente desarrollo de sistemas de verificación, control, seguimiento, evaluación y mejora.



Retos → Organismos de igualdad
→ Transversalidad de género

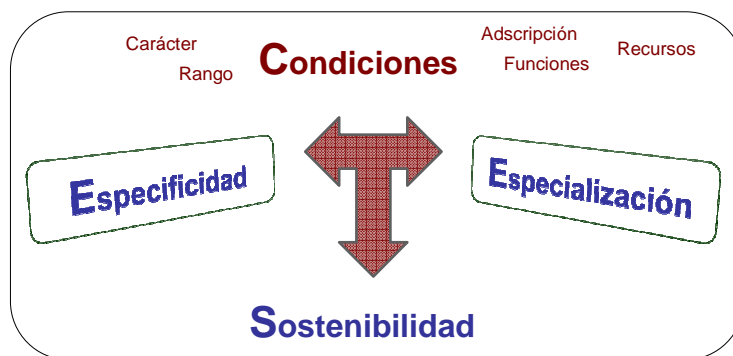
14



¿Qué?

Retos

Organismos de Igualdad



Ley 2/1988 de creación de Emakunde

Recursos
↓
Norma Foral 2/2015 para la igualdad de mujeres y hombres

15



¿Qué?

Retos

Arquitectura institucional de género

Mecanismos estructurales con personas expertas en género

Estructuras de interlocución social

Planificación, seguimiento y evaluación

Planes de capacitación a medio y largo plazo

Mandatos y herramientas para integrar la perspectiva de género

Sistemas de verificación, control y rendición de cuentas

Procesos de cambio organizacional a favor de la igualdad

15



¿Cómo?

Retos

**Desarrollo un marco normativo
mínimo vinculante y/o de
acuerdos interinstitucionales**

Unión Europea

Desarrollo normativo propios

Estados – Leyes

Regiones – Leyes / Normas

Ayuntamientos – Ordenanzas

Alianzas

Feminismo académico.....conceptualización

Feminismo institucional.....desarrollo práctico

Movimiento feminista

Agentes sectoriales

control e incidencia política



16



No es posible transformar la sociedad sin
cambiar nada ni molestar a alguien.

Quienes sueñan solo con lo posible, no
avanzan. Solo soñando lo imposible puede
lograrse lo posible.

Luego.....

18

Soñemos con lo imposible!



18